

MARCHE x FORUM x GALA

RIDEAU
2019

ENSEMBLE DE TALENTS

LE PERCOLATEUR D'IDÉES


Déjeuner-conférence

Conférencier : Dominique Morneau



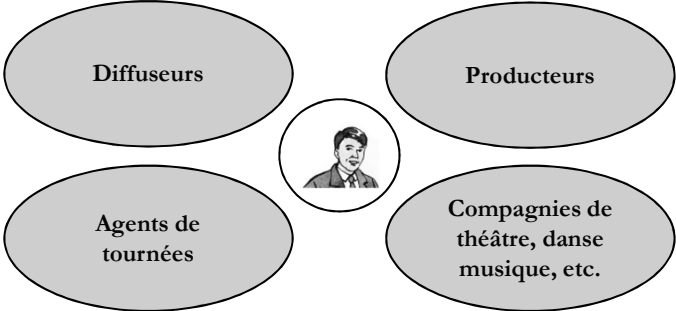
Collaborer avec les partenaires externes

Par Dominique Morneau
dominique.morneau@gmail.com

Collaborer

■ Nous serons appelés à collaborer avec plusieurs partenaires externes.




Diffuseurs

Producteurs

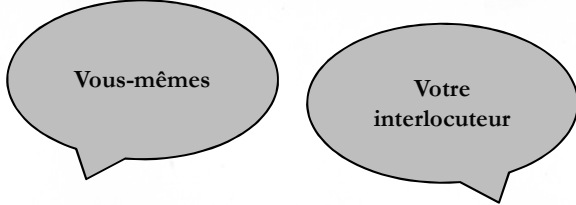
Compagnies de théâtre, danse musique, etc.

Agents de tournées



Collaborer

■ Complétez le dialogue par une troisième intervention qui pourrait poursuivre l'échange.



Vous-mêmes

Votre interlocuteur



Collaborer

- Complétez le dialogue par une troisième intervention qui pourrait poursuivre l'échange.

« On pourrait collaborer pour ce projet »

« Je ne crois pas qu'on a la même vision »



Collaborer

- Complétez le dialogue par une troisième intervention qui pourrait poursuivre l'échange.

« Nous pourrions partager nos bonnes idées »

« Il faut avoir du temps pour faire ça »



Collaborer

- Complétez le dialogue par une troisième intervention qui pourrait poursuivre l'échange.

« J'ai confiance en toi pour ce projet »

« Mais je manque d'expérience »



Collaborer

- L'influence sera facilitée si nous parvenons à identifier à quoi sont reliés nos *agissements* et ceux des autres.





Collaborer

- Les *pensées* qui nous habitent et celles que nous ferons émerger chez nos interlocuteurs exerceront plus d'influence que les évènements qui les auront déclenchés.



Collaborer

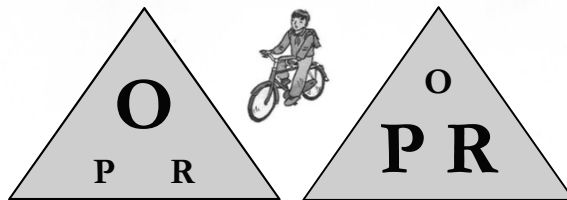
- Il adviendra que nos tentatives d'influencer les *pensées* de nos interlocuteurs ne provoqueront pas l'effet désiré.



Collaborer



- Au-delà de l'*objet* en cause dans nos communications, nos tentatives d'influence échoueront parfois parce que nos interlocuteurs sentiront leur *pouvoir* menacés par l'interaction.



Collaborer

- Lorsque l'interlocuteur sentira son *pouvoir* menacé, le phénomène de *réactance* pourra souvent être observé.





Collaborer

- La *réactance* est définie comme une impulsion à protéger son sentiment de liberté. La réactance s'éveille lorsque la liberté d'action est menacée.



Collaborer

- La *réactance* sera plus observée chez certains.

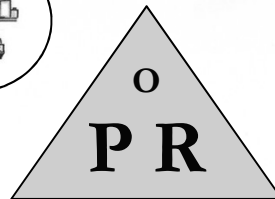


Très peu sensible					Très sensible					
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10



Collaborer

- Des moyens seront disponibles pour nous libérer de la négociation du *pouvoir*.



Collaborer

- Dans la philosophie chinoise, nous pourrions adopter les positions *Yin* et *Yang*, 2 postures complémentaires, que l'on pourra retrouver dans tous les aspects de la vie et de l'univers.

Yin	Yang
-----	------





Collaborer

- Dans la philosophie chinoise, nous pourrions adopter les positions *Yin* et *Yang*, 2 postures complémentaires, que l'on pourra retrouver dans tous les aspects de la vie et de l'univers.

Yin	Yang
Écouter	Parler
Consulter	Décider
Intérioriser	Extérioriser
Attendre	Précipiter



Collaborer

- Le recours adéquat aux positions *Yin* et *Yang* permettra d'entendre battre le cœur de l'oiseau sans mettre sa vie en danger.



Collaborer

- Les positions *Yin* et *Yang* vont se combiner pour donner lieu à 3 postures favorables à l'influence et à la collaboration.

Suivre	Diriger	Guider



Collaborer

- Il sera pertinent de *suivre* et de *diriger* et de *guider*.



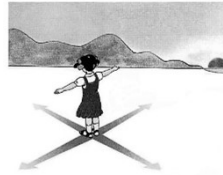
Postures	Contenu	Processus
Suivre		
Diriger		
Guider		



Collaborer

- Constituez des dyades, identifiez un guidé et un guide et faites sortir la personne guidée.

Guidé Guide



Collaborer



Étapes	Minutes
1. 1 réussite professionnelle	2
2. 3 conditions de succès	3



Collaborer



Étapes	Minutes
1. 1 défi professionnel à venir	2
2. 3 solutions possibles	3



Collaborer



- Nous serons attirés vers un processus plutôt que l'autre lorsque nous *guideront*.

Réussite professionnelle	Défi professionnel
3 conditions de succès	3 solutions possibles





Collaborer

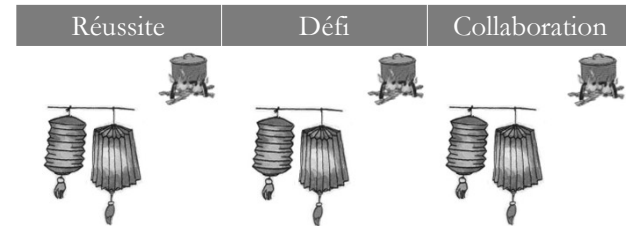
- Au début d'une année scolaire, j'aurai tenté de *guider* Evans plutôt que le *diriger*.

Réussite académique	Défi académique
3 conditions de succès	3 solutions possibles



Collaborer

- Outre le fait de *guider* vers l'identification d'une réussite et un défi professionnels, nous pourrions recourir à l'accompagnement traditionnel pour *guider* et favoriser la collaboration.



Collaborer



- Étapes d'intervention pour favoriser la collaboration.

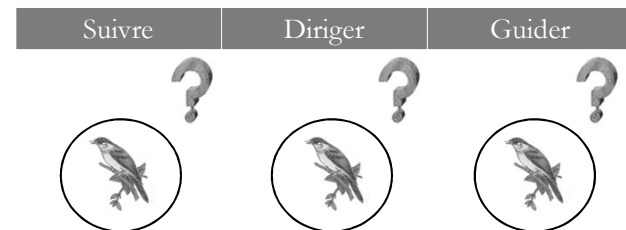
Étapes
1. Identifier le sujet/collaboration
2. Explorer la situation actuelle/collaboration
3. Évaluer les nouvelles options/collaboration
4. Planifier le changement/collaboration
5. Réaliser des suivis/collaboration



Collaborer



- Certains souhaiteront développer davantage la posture de *suivre*, de *diriger* ou de *guider*.




Collaborer

Suivre Diriger Guider

Circonstance Avec qui Quand


Collaborer

- La collaboration sera rendue plus facile si certaines valeurs sont respectées.



Collaborer

- Certaines valeurs seront reliées à l'approche.



Valeurs

- Partenariat : expertises partagées
- Acceptation : reconnaître la valeur et l'autonomie
- Compassion : bien-être de l'autre
- Évocation : susciter le langage de l'autre


Collaborer

Partenariat Compassion

Acceptation Évocation

Respecter davantage la règle du

Circonstance Avec qui Quand





Collaborer

- En équipes de 5 personnes.



Collaborer

- Désignez un chef de chantier.



Points à récolter

0	2	4	6	8	10	12	14	15
---	---	---	---	---	----	----	----	----



Collaborer



Étapes	Minutes
1. 3 avantages/collaboration	2
2. 3 désavantages/manque de collaboration	2
3. 3 forces/capacités/collaboration	2
4. 5 options pour favoriser/collaboration	4
14 points + 1 point boni : 15 points	10



Collaborer

- Combien de points aurez-vous récoltés?

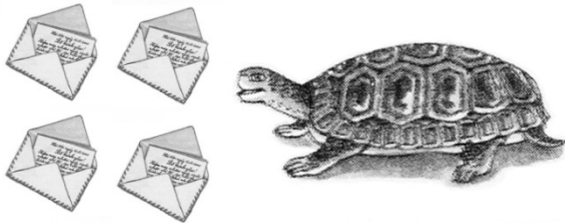


Points à récolter

0	2	4	6	8	10	12	14	15
---	---	---	---	---	----	----	----	----



Conclusion



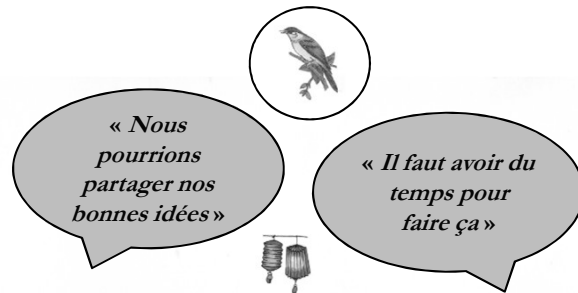
Conclusion

- Complétez le dialogue par une troisième intervention qui pourrait poursuivre l'échange.



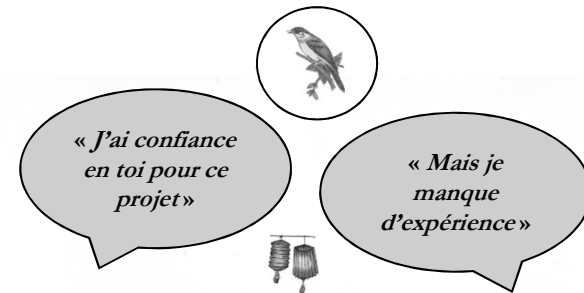
Conclusion

- Complétez le dialogue par une troisième intervention qui pourrait poursuivre l'échange.



Conclusion

- Complétez le dialogue par une troisième intervention qui pourrait poursuivre l'échange.





Conclusion

- Cesser d'insister en ne tentant plus d'influencer les *pensées* de nos interlocuteurs sera parfois favorable au changement et à la collaboration.



Conclusion

- La validation favorisera parfois la sortie du puits.



MARCHÉ x FORUM x DALA

RIDEAU
LE FUSION
DE
TALENTS
2019



Début des ateliers à 9 h 30
dans un autre local...

Consultez votre programme !